



Министерство здравоохранения
Российской Федерации



2079376

**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО НАДЗОРУ
В СФЕРЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
(РОСЗДРАВНАДЗОР)**

Руководителям
подведомственных организаций
Росздравнадзора

Славянская пл. 4, стр. 1, Москва, 109074
Телефон: (495) 698 45 38; 698 15 74

22.04.2016 № 024-836/16

На № _____ от _____

В соответствии с пунктом 3 статьи 1 Федерального закона от 2 мая 2015 г. № 122-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (далее – Федеральный закон № 122-ФЗ) и статьями 11 и 73 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» Трудовой кодекс Российской Федерации дополнен статьей 195.3 «Порядок применения профессиональных стандартов».

Согласно положениям статьи 195.3 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - Кодекс) характеристики квалификации, которые содержатся в профессиональных стандартах и обязательность применения которых не установлена Кодексом, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, применяются работодателями в качестве основы для определения требований к квалификации работников с учетом особенностей выполняемых работниками трудовых функций, обусловленных применяемыми технологиями и принятой организацией производства и труда.

Дата вступления Федерального закона № 122-ФЗ - 1 июля 2016 г., т.е. применение профстандартов работодателями станет обязательным в части требований к квалификации, необходимой работнику для выполнения трудовой функции.

В соответствии с пунктом 25 Правил разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 22 января 2013 г. № 23 профессиональные стандарты применяются работодателями при формировании кадровой политики и в управлении персоналом, при организации обучения и аттестации работников, разработке должностных инструкций, тарификации работ, присвоении тарифных разрядов работникам и установлении систем оплаты труда с учетом особенностей организации производства, труда и управления.

Таким образом, для кадровых служб и работодателей организаций, в отношении которых могут быть определены особенности применения профессиональных стандартов, при установлении квалификационных и профессиональных требований к соискателям и работникам профессиональные стандарты являются ориентирами и могут применяться в части наименования

должностей, профессий и специальностей, определения трудовых функций, требований к образованию и опыту работы с учетом особенностей, обусловленных технологией и организацией производства и труда у данного работодателя.

Обращаем внимание, что согласно статьи 57 Кодекса наименование в трудовых договорах должностей, профессий или специальностей и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных справочниках либо профессиональных стандартах.

Таким образом, при составлении штатного расписания, при заполнении трудовой книжки работника, а также при изменении тарифного разряда в части наименования должности работника следует руководствоваться действующими в настоящее время Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих и профессиональными стандартами.

Федеральным государственным бюджетным учреждениям Росздравнадзора в соответствии с пунктом 2 раздела 1 протокола заседания Правительства Российской Федерации от 24.03.2016 № 9 «Об оценке профессиональной квалификации на соответствие профессиональным стандартам» необходимо обеспечить внедрение профессиональных стандартов в федеральных государственных бюджетных учреждениях **в срок до 01 июня 2016 года.**

Руководителям подведомственных Росздравнадзору организаций необходимо **в срок до 20 мая 2016 года** представить локальный нормативный акт об утверждении плана-графика внедрения профессиональных стандартов (рекомендуемые мероприятия в план-график прилагаются).

Врио руководителя



Д.В. Пархоменко

**Рекомендуемые мероприятия в план-график
внедрения профессиональных стандартов (на уровне организации)**

№ п/п	Наименование мероприятия	Ожидаемые результаты (вид документа)	количество профессиональных стандартов и численность работников по профессиям/должностям
1	Определение профессиональных стандартов, планируемых к использованию в организации	Количество и наименования профессиональных стандартов, планируемых к применению с указанием профессиональных стандартов, обязательных к применению (наименования указать в приложении) Всего ----- План на отчетный период (2016 г., 2017 г. ...)	
2	Определение должностей/профессий в организации, по которым необходима разработка профессиональных стандартов	Перечень наименований профессиональных стандартов необходимых к разработке	
3	Определение необходимости профессиональной подготовки и/или дополнительного профессионального образования работников на основе анализа квалификационных требований профессиональных стандартов	Численность работников, для которых необходима профессиональная подготовка и/или дополнительное профессиональное образование Всего ----- План на отчетный период (2016 г., 2017 г. ...)	
	Разработка и реализация плана профессиональной подготовки и/или дополнительного профессионального образования работников с учетом положений профессиональных стандартов	План с указанием численности работников по годам, исходя из финансовых возможностей организации План на отчетный период (2016 г., 2017 г. ...)	

Необходимая для работы информация о наличии профессиональных стандартов и их применении, а также Справочник востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, в том числе требующих среднего профессионального образования, размещены на сайтах Минтруда России

<http://profstandart.rosmintrud.ru>, федерального государственного бюджетного учреждения «Научно-исследовательский институт труда и социального страхования» (далее - ФГБУ «НИИ ТСС» Минтруда России) <http://vet-bc.ru>, справочно-правовых систем www.consultant.ru и www.garant.ru.

Методическая помощь по применению профессиональных стандартов предоставляется ФГБУ «НИИ ТСС» Минтруда России по адресу электронной почты primeneniyps@mail.ru.

Одновременно сообщаем, что Минтруд России 26 апреля 2016 г. в 10.00 проводит семинар на тему «О применении профессиональных стандартов». Список участников просим направить на адрес электронной почты 1403-1@rosmintrud.ru с указанием ФИО и должности.

Кроме того, Минтрудом России на базе ФГБУ «НИИ ТСС» Минтруда России организованы и регулярно проводятся информационно-консультационные семинары о применении профессиональных стандартов. В целях планирования сроков проведения указанных семинаров просьба направлять предложения по адресу электронной почты secretary@niitss.ru.

Профессиональные стандарты

Внимание! При формировании и реализации кадровой политики, организации обучения работников, органам государственной власти, работодателям и иным заинтересованным организациям, Минтрудом России рекомендовано применять справочник востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, в том числе требующих среднего профессионального образования. (Подробнее см. Приказ Минтруда России от 02.11.2015 N 832);

Для разработки и актуализации профессиональных стандартов, федеральных государственных образовательных стандартов и образовательных программ необходимо использовать список 50 наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования, утвержденный Минтрудом России. (Подробнее см. Приказ Минтруда России от 02.11.2015 N 831).

С 1 июля 2016 г. применение профстандартов работодателями станет обязательным в части требований к квалификации, необходимой работнику для выполнения трудовой функции, если ТК РФ, другими федеральными законами или иными нормативными правовыми актами РФ установлены такие требования. (Подробнее см. Федеральный закон от 02.05.2015 N 122-ФЗ)

О применении профессиональных стандартов в сфере труда, см. Информацию Минтруда России от 10.02.2016

Профессиональный стандарт - характеристика квалификации, необходимой работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности.

Профессиональные стандарты разработаны согласно статье 195.1 Трудового кодекса Российской Федерации, для применения:

- работодателями при формировании кадровой политики и в управлении персоналом, при организации обучения и аттестации работников, разработке должностных инструкций, тарификации работ, присвоении тарифных разрядов работникам и установлении систем оплаты труда с учетом особенностей организации производства, труда и управления;
- образовательными организациями профессионального образования при разработке профессиональных образовательных программ;
- при разработке в установленном порядке федеральных государственных образовательных стандартов профессионального образования.

Код	Наименование стандарта	Нормативный правовой акт, утвердивший стандарт
02	Здравоохранение	
02.001	Специалист по педиатрии	Приказ Минтруда России N 400н от 25.06.2015
02.002	Специалист в области медико-профилактического дела	Приказ Минтруда России N 399н от 25.06.2015
02.003	Младший медицинский персонал	Приказ Минтруда России N 2н от 12.01.2016